



## **Conférence plénière : « De l'économie de la connaissance à l'économie des idées: quelles conséquences pour les organisations ? »**

**Patrick Cohendet (HEC Montréal, Canada)**

Dans cette présentation, on propose de considérer l'organisation comme un processeur d'idées plutôt qu'un processeur de connaissances et de montrer que cette nuance introduit des perspectives théoriques qui peuvent contribuer à enrichir les travaux sur l'économie de la connaissance. Nous soutenons l'hypothèse que les processus d'idéation sont des processus évolutifs, ouverts et collectifs, qui résultent d'une véritable « danse générative » entre les structures informelles et les structures formelles de l'organisation. Si un petit nombre d'individus sont généralement à l'origine de l'idée, les communautés de connaissances jouent un rôle essentiel dans la phase de consolidation et de validation de l'idée. Puis, progressivement, l'idée peut être mise en œuvre comme un projet formel coordonné par la hiérarchie. Dans cette perspective, les deux processus fondamentaux d'idéation et d'innovation ne sont pas articulés de manière séquentielle (idéation en aval, innovation en amont), mais ils évoluent selon une dynamique subtile de couplage et de découplage qui sera détaillée dans la présentation.